

PARAMETERS UWV 2017

Daniël Classen – Register Adviseur Duurzame Inzetbaarheid

Vandaag, 1 september 2016, heeft het UWV de gedifferentieerde premie WGA en ZW 2017 bekend gemaakt. Als eerste valt op dat de verschillen minimaal zijn met 2016 en dus de parameters voor 2017 door velen correct ingeschat konden worden met minimale verschillen. Hierbeneden een uiteenzetting van het een en ander.

PREMIE ONTWIKKELING WGA

De premie ontwikkeling WGA (dus de combinatie WGA Vast en WGA Flex) laat een lichte stijging van de premie zien. Het gemiddelde percentage stijgt van 0,71% in 2016 naar 0,74% in 2017. Dit heeft te maken met de opbouw die nog in de WGA zit. Het UWV heeft daarnaast geprognostiseerd dat 49% van de bij het UWV verzekerde werkgevers te maken krijgen met een premiedaling, 38% met een premiestijging en voor 13% blijft de premie gelijk. In 2016 zijn 56.000 WGA ERD met een gezamenlijke loonsom van EUR 82 miljard. Dit is een daling van EUR 2 miljard van de loonsom ten opzichte van 2015. Dit betekent dat 41% van de totale loonsom momenteel WGA ERD is en het UWV verwacht dat niet verder zal afnemen maar zal stabiliseren. De verwachting van het UWV is dat de premie WGA de komende jaren verder langzaam zal toenemen tot een structureel niveau van 1,0%.

Zoals aangegeven door het UWV is de premieontwikkeling binnen de WGA nog in opbouw. De WGA Vast komt al heel dicht tegen het structureel niveau terwijl de WGA Flex nog tot 2022 nodig heeft om het structureel niveau te bereiken. Per 2017 zullen voor het eerst uitkeringen met een duur van 10 jaar of meer worden gefinancierd via het Aof (Arbeidsongeschiktheidsfonds).

PREMIE ONTWIKKELING ZW

De ZW premie blijft nagenoeg stabiel, dat wil zeggen: het gemiddelde percentage daalt van 0,36% in 2016 naar 0,35% in 2017. Het UWV geeft, net zoals bij de WGA, te kennen dat 85% van de bij het UWV verzekerde werkgevers een daling en 14% een stijging van de ZW premie te maken krijgen. Door het toenemende aantal eigenrisicodragers ZW is de totaal verzekerde loonsom bij het UWV verder afgenomen. In 2016 waren er in totaal 7.900 werkgevers ZW ERD, met een gezamenlijke loonsom van EUR 71 miljard oftewel 35% van de totale loonsom. Het UWV verwacht een verdere toename van ZW ERD tot 40% van de totale loonsom in 2017.

De totale loonsom in Nederland bedraagt volgens het UWV EUR 227 miljard, waarvan EUR 15 miljard uitkeringen betreft.

PREMIE EN PARAMETERS 2017

Gemiddelde loonsom	EUR 32.200,-
Grens grote/middelgrote werkgever	EUR 3.220.000,-
Grens middelgrote/kleine werkgever	EUR 322.000,-

WGA Totaal

Gemiddelde percentage	0,74%
Rekenpercentage	0,76%
Gemiddelde werkgeversrisico	0,39%
Correctiefactor werkgeversrisico	1,47
Minimumpremie (grote werkgever)	0,18%
Maximumpremie (grote werkgever)	2,96%

ZW Flex

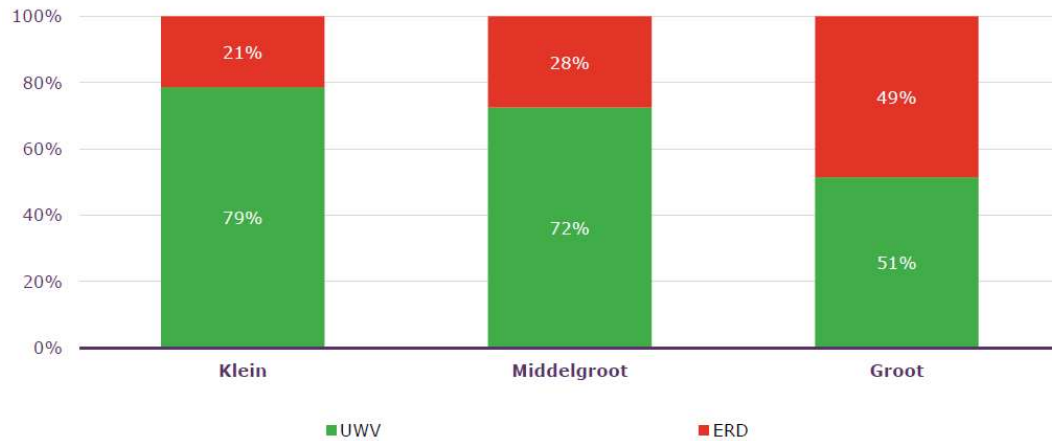
Gemiddelde percentage	0,35%
Rekenpercentage	0,40%
Gemiddelde werkgeversrisico	0,22%
Correctiefactor werkgeversrisico	1,42
Minimumpremie (grote werkgever)	0,08%
Maximumpremie (grote werkgever)	1,40%

UITZENDBRANCHE

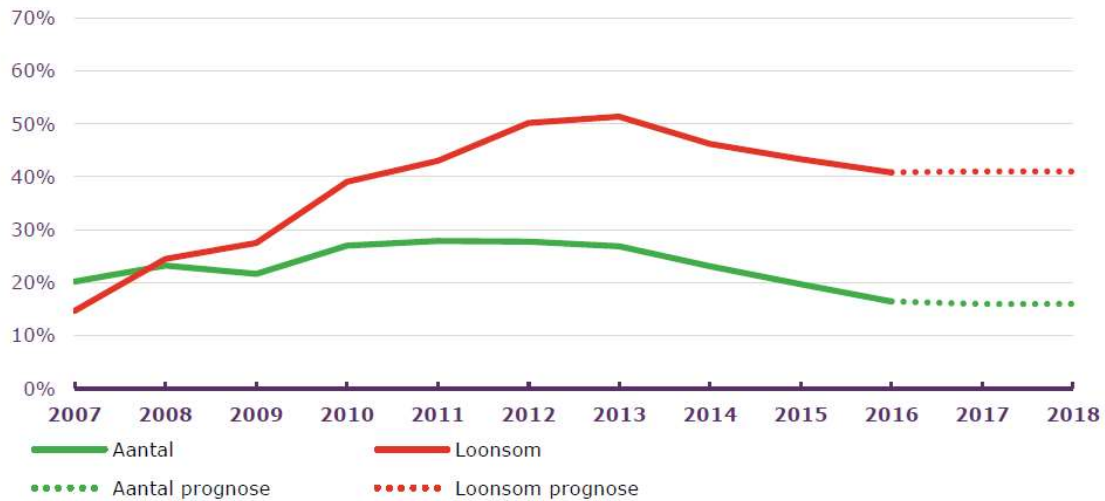
Vanaf 2017 is er voor de WGA geen sprake van een alternatieve maximumpremie voor de sector Uitzendbedrijven, maar is de algemene maximumpremie van toepassing op deze werkgevers.

Bijlagen:

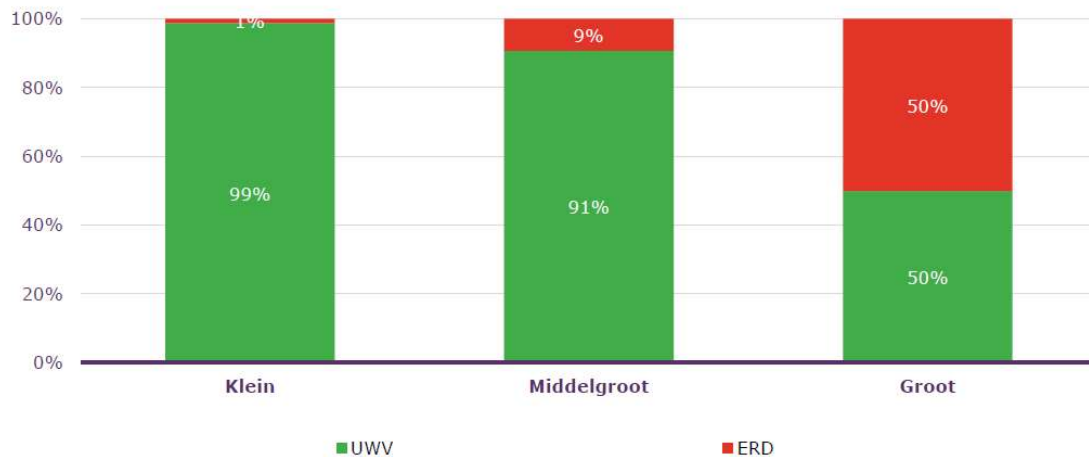
Publiek versus privaat WGA Vast verzekerd (op basis van loonsom)



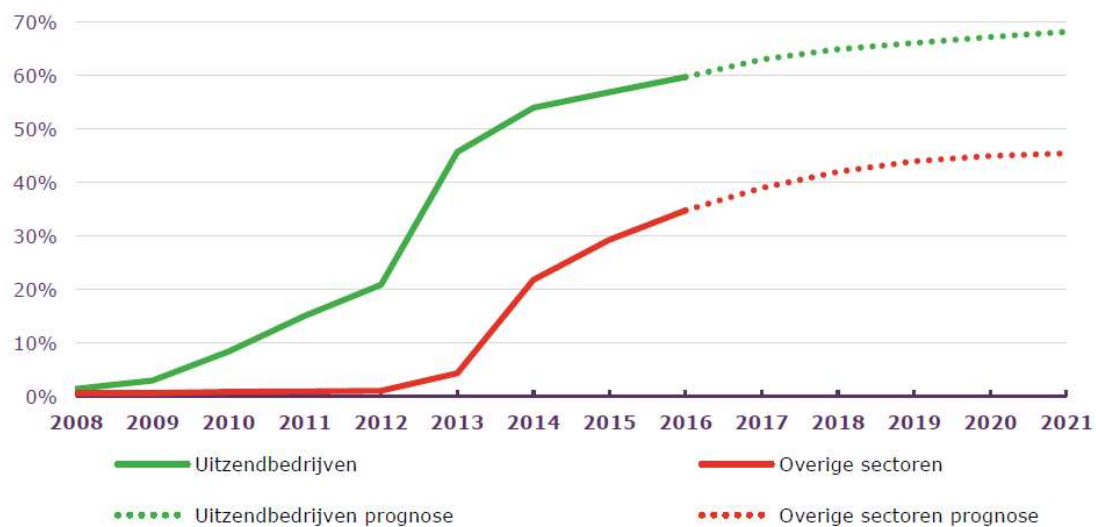
Eigenrisicodragers WGA: aantal en loonsom in procenten



Publiek versus privaat ZW verzekerd (op basis van de loonsom)



Eigenrisicodragers ZW flex: loonsom in procenten



Bron: UWV

Classen Consultancy

Daniël Classen is eigenaar van Classen Consultancy en gespecialiseerd in Verzuim en WIA casemanagement, inzetbaarheidsmanagement, WGA en ZW eigenrisicodragers en inkomensvoorzieningen (o.a. WGA Hiaat, WIA Excedent, etc.). Classen Consultancy adviseert werkgevers en werknemers in het complexer wordende woud van wet en regelgeving.