

Kwantitatieve informatie UWV 2015

20 april 2016: Daniel Classen RADI

Recent heeft het UWV haar jaarverslag over het jaar 2015 gepubliceerd. Tevens wordt dan de kwantitatieve informatie over het betreffende jaar gepubliceerd. Dit betreft de zogenaamde 'statistische bijlage' van het jaarverslag. Hierin staan interessante getallen en overzichten met betrekking tot de ontwikkelingen binnen het UWV. Hierbeneden hebben wij een aantal zaken op een rijtje gezet waarmee we dagelijks te maken hebben zoals onder andere de Ziektewet, WIA, etc.

Ziektewet

Figuur 1: Ziektewet		
Gemiddelde ziekte duur in weken in 2015		
Flex - einde dienstverbanders	44,7	
Flex - Uitzendkrachten	7,4	
Flex - Overig	20,8	
Gemiddelde	24,3	
Gemiddelde daguitkeringen 2015		
Flex - einde dienstverbanders	€ 59,80	
Flex - Uitzendkrachten	€ 56,40	
Flex - Overig	€ 59,80	
Arbo-rol UWV		
Gerealiseerde probleemanalyse		
% < 6 weken na ontvangst ziekmelding	39,90%	
Gerealiseerde plannen van aanpak		
% < 8 weken na ontvangst ziekmelding	64,80%	
Eerstejaars ZW beoordelingen		
Totaal	36791	Percentage
Naar tweede ZW jaar	20421	56%
Verdiencapaciteit > 65% (einde ZW)	12949	35%
Duurklasse		
Binnen 26 weken herstel	65%	
> 26 weken	35%	

Gemiddelde Ziektewetduur in 2015

Hier zien we een gemiddelde ziekte wetduur van 24,3 weken. Met name bij de groep "einde-dienstverbanders" is er sprake van langdurig verzuim van ruim 44 weken (!). Bij uitzendkrachten zien we een lagere duur namelijk ruim 7 weken.

Arbo rol

Als we kijken naar de ARBO rol die het UWV bij ziekte wet dient te vervullen zien we een percentage van slechts 39,9% inzake een tijdige opmaak van een probleemanalyse binnen 6 weken conform WVP. Een Plan van Aanpak wordt in 64,8% van de gevallen tijdig gerealiseerd. In de private wereld zijn dergelijke percentages haast ondenkbaar en met een gedegen verzuimbeleid zou het streven altijd een score van 100% moeten zijn.

Eerstejaars ZW beoordelingen (EZWb)

In 35% van de EZWb eindigt de ziekte wet uitkering omdat men een verdiencapaciteit heeft van meer dan 65%.

WIA

Figuur 2: WIA		
Nieuwe WGA uitkeringen	27220	
WGA 35-80%	8633	32%
WGA 80-100%	18587	68%
Naar diagnose top 3 instroom		
Psychische stoornissen	11269	41%
Bewegingsapparaat	5830	21%
Overig	4552	17%
Nieuwe WGA uitkeringen per 100 verzekerden		0,40
Totaal lopende WGA uitkeringen		
WGA 35-80%	47384	30%
WGA 80-100%	110213	70%
Naar diagnose top 3 instroom		
Psychische stoornissen	71718	46%
Bewegingsapparaat	34277	22%
Overig	25299	16%
Gemiddelde daguitkering	€ 74,90	
Eigen risicodrager	€ 82,64	
Geen eigen risicodrager	€ 73,76	
Gemiddelde uitkeringspercentage		
Eigen risicodrager	0,81	
Geen eigen risicodrager	0,87	
Lopende WGA uitkeringen - naar eigenrisicodrager		
Eigen risicodrager	28611	
Geen resterende RVC	16221	57%
Wel resterende RVC	6823	24%
<i>Benut deze geheel of gedeeltelijk</i>		
WGA 35-80%	6571	96%
WGA 80-100%	252	4%
Resterende RVC, benut deze niet	5458	19%
Onbekend	109	0%
Geen eigen risicodrager	128986	
Geen resterende RVC	91064	71%
Wel resterende RVC	14353	11%
<i>Benut deze geheel of gedeeltelijk</i>		
WGA 35-80%	13893	97%
WGA 80-100%	460	3%
Resterende RVC, benut deze niet	23239	18%
Onbekend	330	0%
Verskil ERD en UWV (op basis van percentages)		
Geen resterende RVC	14%	ERD beter dan UWV
Wel resterende RVC	13%	ERD beter dan UWV
Uitstroomkansen WGA		
Eigen risicodrager	7,29%	
Geen eigen risicodrager	5,61%	
Uitstroomkansen WGA naar werk		
Eigen risicodrager	34,70%	
Geen eigen risicodrager	31,30%	

Herbeoordelingen		
Totaal aantal herbeoordelingen 2015	31484	
Vraaggestuurd		
Op verzoek client	10339	33%
Op verzoek werkgever	3611	11%
Op verzoek andere afdeling / instantie	6930	22%
Niet vraaggestuurd	10604	34%
Naar effect		
IVA naar WGA	26	0%
WGA volledig naar IVA	5560	18%
WGA gedeeltelijk naar IVA	986	3%
WGA volledig naar WGA gedeeltelijk	198	1%
WGA gedeeltelijk naar WGA volledig	2098	7%
IVA ongewijzigd	745	2%
IVA uitkeringspercentage hoger	53	0%
IVA uitkeringspercentage lager	1	0%
IVA uitkering gestopt	40	0%
WGA ongewijzigd	16782	53%
WGA uitkeringspercentage hoger	672	2%
WGA uitkeringspercentage lager	543	2%
WGA uitkering gestopt	3120	10%
effect onbekend	660	2%
Werkend met uitkering (in procenten)	2014	2015
Aantal werkend WGA	18	18,1
Naar uitkeringspercentage		
Volledig AO	7,6	7,3
Gedeeltelijke AO	42,8	43,4
Naar risicodrager		
Eigen risicodrager	28,8	26,6
Geen eigen risicodrager	15,5	16,4
Aantal werkende WGA met RVC	41,8	42,1
Aantal werkende WGA met RVC in vervolgfase dat in voldoende mate werkt	44,1	43,3
Aandeel werkend IVA	3,6	3,5
Aandeel werken WAO	18,9	18,4
Percentage werkende WIA-ers	13,8	13,6

Nieuwe WGA uitkeringen

Nog steeds kunnen we vaststellen dat de WGA 80-100% instroom groot is ten opzichte van WGA 35-80%. 68% van de nieuwe WGA uitkeringen betreft een WGA 80-100% uitkering.

Top 3 diagnose WGA instroom

- | | | |
|---------------------------|--------|-----------------------------|
| 1. Psychische stoornissen | 11.269 | oftewel 41% van de instroom |
| 2. Bewegingsapparaat | 5.830 | oftewel 21% van de instroom |
| 3. Overig | 4.552 | oftewel 17% van de instroom |

“Nieuwe WGA uitkeringen per 100 verzekerden – 0,40”

Totaal aantal WGA uitkeringen

Het totaal aan WGA uitkeringen bedraagt 157.597. Hiervan heeft 70% recht op een WGA 80-100% uitkering en 30% een WGA 35-80% uitkering.

Gemiddelde uitkeringspercentage WGA uitkering

Er is ook gekeken naar de gemiddelde uitkeringspercentage WGA. Hierbij is gekeken naar ERD en publiek verzekerde werkgevers. Het gemiddelde uitkeringspercentage WGA is bij ERD 7% lager dan bij publiek verzekerde werkgevers namelijk 0,81 versus 0,87.

Lopende WGA uitkeringen

Een mooi overzicht wordt er gegeven inzake benutting restverdiencapaciteit (RVC) bij ERD en geen ERD. Bij ERD werkgevers zien we terug dat 24% van de WGA uitkeringen zijn of haar RVC benut versus 57% geen benutting van de RVC.

Bij publiek verzekerde werkgevers zien we terug dat 11% van de WGA uitkeringen zijn of haar RVC benut versus 71% geen benutting van de RVC.

Concluderend op basis van de percentages kunnen we stellen dat 13% van de WGA gerechtigden binnen de categorie ERD meer gebruik maakt van de RVC. Wel moet hierbij worden aangetekend dat 4,5 keer zoveel werkgevers publiek verzekerd zijn t.o.v. ERD.

Uitstroomkans WGA

Bij een ERD werkgever bedraagt de uitstroomkans WGA 7,29% versus 5,61% bij een publiek verzekerde werkgever. Bij een ERD werkgever is de uitstroomkans WGA dus 1,68% groter dan bij een publiek verzekerde werkgever.

Uitstroomkans WGA naar werk

Ook wordt er door het UWV bijgehouden hoe groot de uitstroomkans is van WGA naar werk. Bij een ERD werkgever bedraagt de uitstroomkans WGA naar werk 34,70% versus 31,30% bij een publiek verzekerde werkgever. Hierbij zien we dus dat bij een ERD werkgever de uitstroomkans van WGA naar werk 3,40% hoger is dan bij een publiek verzekerde werkgever.

Herbeoordelingen

Het totaal herbeoordelingen in 2015 bedraagt 31.484. Het UWV heeft hierbij een onderscheid gemaakt tussen vraaggestuurd en niet-vraaggestuurd. Het grootste percentage vraaggestuurde verzoeken waren afkomstig van werknemers met 33% en 11% van de werkgever. Opvallend is dat de niet-vraaggestuurde verzoeken 34% van het totaal aantal bedraagt.

Als we de effecten van de herbeoordelingen bekijken dan kunnen we de volgende top-3 samenstellen:

- | | |
|--------------------------|-----|
| 1. WGA ongewijzigd | 53% |
| 2. WGA 80-100% naar IVA | 18% |
| 3. WGA uitkering gestopt | 10% |



Ontslagvergunningen

Figuur 3: Ontslagvergunningen			
	2014	2015	Vershil
Ingediende aanvragen	47284	34389	-27%
Naar ontslaggrond			
Bedrijfseconomisch	40462	28285	-30%
Arbeidsongeschiktheid	4554	4968	9%
Overig	2268	1136	-50%
Afgehandelde aanvragen naar resultaat			
	2014	2015	Vershil
Ontslagvergunning verleend	23551	17804	-24%
Afgewezen	4134	4057	-2%
Aanvraag ingetrokken	14252	11802	-17%
Aanvraag niet in behandeling	4089	3275	-20%
Onbekend	0	92	
Totaal afgehandelde aanvragen	46026	37030	-20%
Verleende ontslagvergunningen naar ontslaggrond			
Bedrijfseconomisch	18810	13673	-27%
Arbeidsongeschiktheid	3786	3644	-4%
Overig	955	487	-49%

Met de invoering van de Wet Werk en Zekerheid werd al aangegeven en verwacht dat het totaal aantal ontslagaanvragen zou gaan dalen. Dat blijkt inderdaad het geval te zijn want het totaal ingediende ontslag aanvragen is in 2015 met 27% afgenomen ten opzichte van het jaar 2014.

Opvallend is te noemen dat het aantal ontslagaanvragen met reden arbeidsongeschiktheid in 2015 met 9% is toegenomen in vergelijking met 2014. Dit percentage vertaald zich niet automatisch naar een stijging als we kijken naar afgehandelde aanvragen naar resultaat. Hier zien we juist een daling van 4%.

Bezwaar verzekerden en werkgevers

Figuur 4: Bezwaar verzekerden en werkgevers		
Ziektewet - aantal beslissingen	21352	
Niet ontvankelijk	2135	10%
Niet gegrond, beslissing gehandhaafd	10462	49%
Gegrond, beslissing herroepen	4697	22%
Bezwaar ingetrokken en overige	4057	19%
WIA - aantal beslissingen	26515	
Niet ontvankelijk	1591	6%
Niet gegrond, beslissing gehandhaafd	11136	42%
Gegrond, beslissing herroepen	6629	25%
Bezwaar ingetrokken en overige	7159	27%

Beroep verzekerden en werkgevers

Figuur 5: Beroep verzekerden en werkgevers		
Ziektewet - aantal beslissingen	2726	
Niet ontvankelijk	164	6%
Niet gegrond, beslissing gehandhaafd	1745	64%
Gegrond, beslissing herroepen	273	10%
Bezwaar ingetrokken en overige	545	20%
WIA - aantal beslissingen	5449	
Niet ontvankelijk	490	9%
Niet gegrond, beslissing gehandhaafd	3215	59%
Gegrond, beslissing herroepen	654	12%
Bezwaar ingetrokken en overige	1090	20%

Bron: [UWV – Kwantitatieve informatie 2015](#)

http://www.uwv.nl/overuwv/Images/Kwantitatieve_Informatie-%20bij%20UWV%20Jaarverslag%202015.pdf

Classen Consultancy

Daniël Classen is eigenaar van Classen Consultancy. Hij is gespecialiseerd in Verzuim en WIA casemanagement, WGA en ZW eigenrisicodragen en private inkomenszekerheid en adviseert werkgevers en werknemers in het complexer wordende woud van wet en regelgeving. Daarnaast is Classen Consultancy geregistreerd risico adviseur duurzame inzetbaarheid.