

Aspectenlijst ZW ERD

Versie februari 2014

De tabellen in dit document geven een summierere uiteenzetting van de aspecten waarop UWV controleert op de uitvoering van het eigenrisicodragen ZW.

Het is onderverdeeld in

- Verzuimadministratie
- Administratieve organisatie
- Wet- en regelgeving ZW

Verzuimadministratie

Omschrijving

Hoe ziet deze eruit ? (handmatig, geautomatiseerd, geordend)

Voert de eigenrisicodrager Ziektewet (ERD-ZW) een gescheiden verzuimadministratie o.g.v. art 63a ZW? Een uitkeringenadministratie en een salarisadministratie óf één systeem waarbij de uitkeringenadministratie kan worden opgevraagd met aparte coderingen

Vindt verzuimadministratie plaats op persoonsniveau?

Vindt de verzuimadministratie plaats op BSN?

Wordt in de verzuimadministratie de Ziektewetperiode vastgelegd en de eventuele vorige gevallen

Is in de verzuimadministratie vastgelegd en gemotiveerd de rechtsgrond (art 29 2e lid)

Is in de verzuimadministratie vastgelegd de weigering van de ZW-uitkering? Met motivatie?

Is vastgelegd de hoogte van het dagloon? Met motivatie?

Is vastgelegd de hoogte van de bruto daguitkering? Met motivatie?

Is vastgelegd aanvang, duur en einde recht op ZW uitkering en motivering van de totstandkoming?

Is vastgelegd de periode waarover de ZW uitkering is betaald?

Is vastgelegd de periode waarover een voorschot is betaald?

Is de verzuimadministratie zodanig ingericht dat de privacywetgeving correct wordt nageleefd? (functiescheiding / medische gegevens)

Wordt voor medische dossiers een bewaartermijn van 10 jaar gehanteerd? De termijn vangt aan op 1 januari van het jaar volgend op het jaar waarin de laatste handeling aan het dossier heeft plaatsgevonden.

Wordt voor de overige gegevens een termijn van 5 jaar gehanteerd.

Administratieve organisatie

Omschrijving	Toelichting
Procedure ziek- en herstelmeldingen	<ul style="list-style-type: none"> • Is het intern – en extern proces vastgelegd. (UWV checkt op aanwezigheid, juistheid) • Procedure : ERD-ZW – Administratiekantoor - UWV (Ex-)werknemer – ERD-ZW - Administratiekantoor
Verzuimprotocol	<ul style="list-style-type: none"> • Zijn de (ex-)werknemers op de hoogte wat te doen bij arbeidsongeschiktheid? • Is het verzuimprotocol in strijd met de Controlevoorschriften Ziektewet 2010? • Wordt in voorkomende gevallen de (ex-)werknemer geïnformeerd over de eerstejaars Ziektewetbeoordeling door UWV?
Beleid te late ziekmeldingen	<ul style="list-style-type: none"> • Is er beleid bij te late ziekmelding door de (ex-)werknemer? (Is feitelijk geen beleid, maar voorgeschreven bij wet) • Is de te late melding verwijtbaar dan volgt maatregel
Aanvraag van beschikkingen	<ul style="list-style-type: none"> • Is de procedure betreffende de aanvraag van beschikkingen bij UWV bij de ERD-ZW bekend • Is ook bekend bij de ERD-ZW welke zaken moeten worden voorgelegd aan UWV? Bijv. een beslissing in het kader van weigering/maatregel
Beschikkingen door UWV	<ul style="list-style-type: none"> • Staat het aantal aangevraagde beschikkingen in verhouding tot het volume van het aantal ziekmeldingen?
Registratie ziek- en herstelmeldingen	<ul style="list-style-type: none"> • Is er sprake van volledigheid ten aanzien van de registratie ziek/herstelmeldingen? Het aantal meldingen in de administratie van de ERD-ZW dient overeen te komen met het aantal meldingen geregistreerd bij UWV
Gecertificeerde Arbodienst	<ul style="list-style-type: none"> • Maakt de ERD-ZW (nog steeds) gebruik van een gecertificeerde Arbodienst/deskundig persoon
Inzage- en correctierecht	<ul style="list-style-type: none"> • Is er een procedure voor het inzage – en correctierecht? • Worden de (ex-)werknemers hiervan op de hoogte gesteld? Hoe?
Naslagwerk Wet- en regelgeving ZW en beleid	<ul style="list-style-type: none"> • Is er een actueel naslagwerk Wet- en regelgeving ZW en beleid ten behoeve van de uitvoering ZW bij de ERD-ZW aanwezig?
Borging wetswijzigingen	<ul style="list-style-type: none"> • Hoe zijn wetswijzigingen en aanpassingen geborgd door de ERD-ZW?
Voorgaande controles	<ul style="list-style-type: none"> • Zijn de aanwijzingen, aanbevelingen uit de voorgaande controles opgevolgd door de ERD-ZW
1e controle	<ul style="list-style-type: none"> • Vindt er 1e controle plaats op het moment dat de (ex-)werknemer zich ziek meldt of wordt deze op een later tijdstip teruggebeld?
Spreekuur arbodienst	<ul style="list-style-type: none"> • Wat is het beleid als iemand niet op het spreekuur bij de Arbodienst verschijnt. <ul style="list-style-type: none"> • Gevolgen voor de uitkering; • Herhaaldelijk niet verschijnen; • Uitkering weigeren.

Wet- en regelgeving ZW

Omschrijving	Uitleg / toepassing
Aanvraag	<ul style="list-style-type: none"> Is de ziekmelding geregistreerd in de verzuimadministratie van de ERD-ZW?
Verzekeringsplicht (algemeen)	<p>Controlepunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> Is (ex-)werknemer verzekerd voor de ZW? Is er een geldige verblijfsvergunning aanwezig in het dossier van de ERD-ZW indien de Koppelingswet van toepassing is?
Rechtsgrond	<ul style="list-style-type: none"> Valt de rechtsgrond/vangnetcategorie onder de toepassing van het eigenrisico dragen ZW (ziek uit dienst, artikel 5 ZW, artikel 46 ZW)?
Ingangsdatum uitkering	<p>Controlepunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1e arbeidsongeschiktheidsdag; Wachtdagen (artikel 29 lid 5 ZW); 1e uitkeringsdag.
Wetgeving Ziekengeld Zaterdag Zondag (Ziezazo)	Juiste uitvoering wetgeving Ziezazo?
Einde dienstverband	<ul style="list-style-type: none"> Is dienstverband rechtmatig beëindigd?
Dagloonvaststelling	<p>Controlepunten: is het dagloon vastgesteld en geïndexeerd conform de wettelijke regelingen/beleid (Dagloonbesluit werknemersverzekeringen)</p>
Hoogte uitkering	<p>Controlepunten: 70% uitkering / is de (eventuele) aanvullende verzekering apart verloond in de administratie van de ERD-ZW?</p>
Onderkenning boete/maatregel	<p>Controlepunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> Heeft de ERD-ZW onderkend dat een overtreding van toepassing is Heeft de ERD-ZW het UWV geïnformeerd over situaties waarbij fraude door de (ex-)werknemer aan de orde is (in verband met boeteoplegging door UWV)?
Toepassing maatregelbesluit	<p>Controlepunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> Heeft de ERD-ZW de hoogte en duur van de maatregel juist vastgesteld conform het Maatregelbesluit socialezekerheidswetten? Is rekening gehouden met eventuele recidive?
Duur uitkering	<p>Vindt uitkering plaats over de juiste periodes van arbeidsongeschiktheid?</p> <p>Controlepunten onder andere:</p> <ul style="list-style-type: none"> Aanwezigheid van reden einde recht: <ul style="list-style-type: none"> Herstelddatum; Hersteldverklaring arbodienst Controle onmogelijk Overlijdensuitkering. Maximumuitkering (Samentelling ziekteperiodes binnen 4 weken) Beëindiging/heropening in verband met detentie

Herstel voor uitkering	Juiste uitvoering van herstel voor uitkering
Aftrek verdiensten	<p>Controlepunten onder andere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toepassing art 31 ZW juist? • Gedeeltelijke werkhervatting • Korting op basis van SV-loon • Verdiensten als zelfstandige • Uitgaan van ongemaximeerd dagloon
Gegevensuitwisseling	Wordt schriftelijk vastgelegd wat wordt opgevraagd en ontvangen?
Afgifte beschikking	<p>Is in de gevallen waarbij zich een wijziging voordoet met betrekking tot recht, hoogte en duur van de uitkering een verzoek gedaan tot afgifte van een beschikking bij UWV. Onder andere bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Herstelverklaring door Arbodienst • Toepassing artikel 31 ZW in verband met verdiensten • Bij dagloonwijzigingen, anders dan indexering • Afwijzing recht • Weigering • Maatregel opleggen • etc. <p>Controlepunt: Aanwezigheid relevante documenten in dossier ERD-ZW.</p>
Afhandeling op bezwaar	Heeft de ERD-ZW uitvoering gegeven aan de beslissing op bezwaar?
Tijdigheid 1e betaling	<p>Controlepunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wettelijk voorgeschreven 1e betalingstermijn • wettelijk voorgeschreven beslistermijn
Vergoeding wettelijke rente	Juiste uitvoering van de wetgeving
Dwangsom	Juiste uitvoering van de wetgeving